

インターンシップ 参加企業募集

概要資料

2020年6月吉日

主催：仙台市経済局、東北大学キャリア支援センター、東北イノベーション人材育成コンソーシアム

1 インターンシップ概要

学生のキャリア支援、地元定着促進、地元企業の人材育成等を目的に、仙台市経済局、東北大学キャリア支援センター、東北イノベーション人材育成コンソーシアムの共催により、大学1、2年生を主対象とした地元企業へのインターンシップを実施します。インターンシップ実施に繋げるため、「オンラインによるインターンシップ合同説明会」を開催し、地元企業と学生のマッチングを図ります。

【目的】

- ・就職活動前の学生に対する地元企業の周知強化
- ・インターンシップを通じた地元企業と学生の相互理解の促進
- ・学生向けの社会教育の充実化

【地元企業のメリット】

- ①社員の人材育成②企業の課題や解決の糸口の発見③大学等との連携強化
- ※個別にインターンシッププログラムの作成支援も行います。

2 インターンシップまでのスケジュール

- ・6月30日迄 企業募集
- ・7月中旬 オンラインでの企業向けインターンシッププログラム作成セミナー
- ・7月30、31日 オンラインによるインターンシップ合同説明会
- ・8月上旬 企業と学生のマッチング（学生のインターンシップ先決定）
- ・8月2週目～ 各企業にてインターンシップの実施

3 オンライン（WEB）によるインターンシップ合同説明会について

1) 概要

オンライン会議サービス「ZOOM（ズーム）」を利用し、貴社にて夏季休暇中（8月2週目～9月末）に実施予定のインターンシップの概要（内容、実施場所、日時）について、担当者様よりご説明いただきます。

※企業様の概要説明の映像は録画させていただき、後日ホームページに掲載する予定です。

2) 会場

オンラインのため、各企業様のオフィスなどの、PCとネット環境があればどちらからでもご参加いただけます。

3) 開催日

2020年7月30日（木）・31日（金）の2日間 18時30分～20時30分

※企業様にはどちらか一日に参加していただきます。

当日のタイムテーブルやミーティングIDは、後日事務局よりご案内申し上げます。

4) 参加費 無料

5) 対象学生

宮城県内の大学で学ぶ主に大学1、2年生、大学院1年生（日本でのキャリア形成を考えている外国人留学生含む）

※参加いただく学生の個人情報は当日共有させていただきます。

お渡しする個人情報は〈氏名・大学名・メールアドレス〉を予定しております。

6) 対象企業

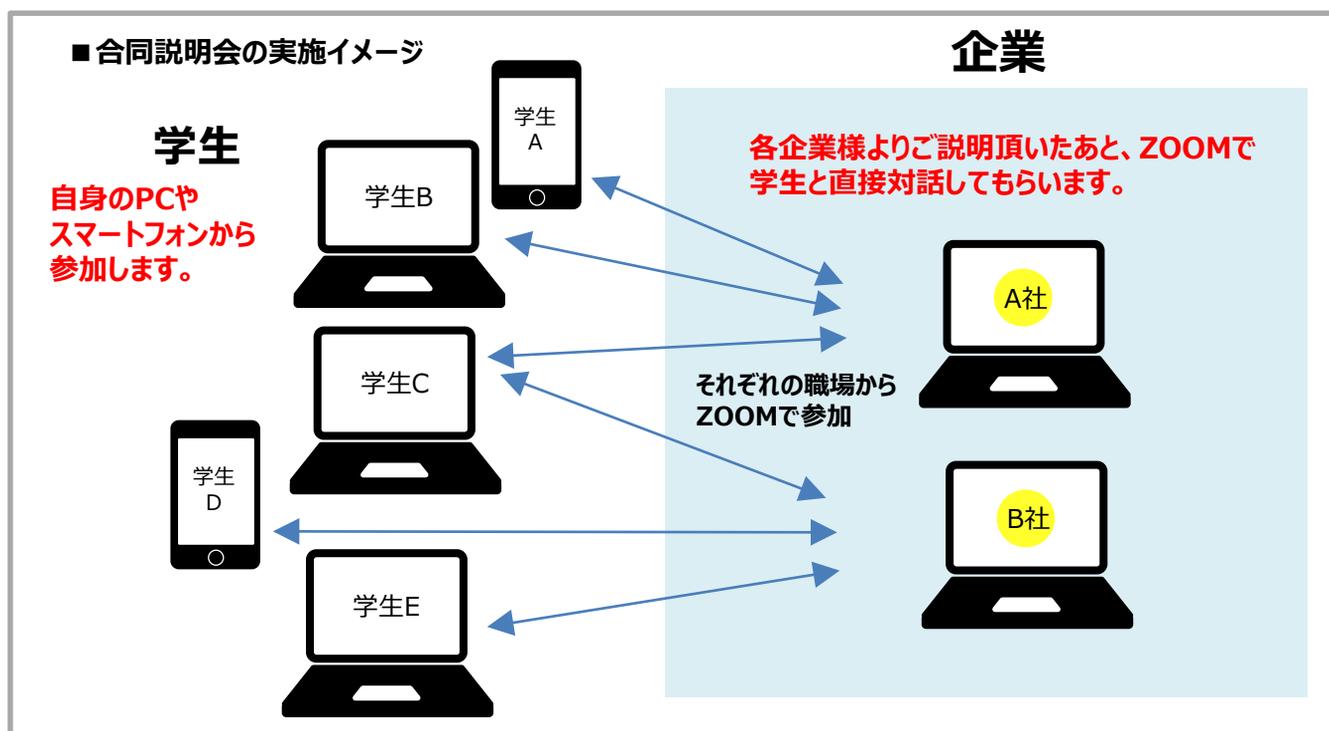
インターンシップの受入れを予定している宮城県内に本社（店）・支店または活動拠点（事業所等）を置いている法人及び団体等

7) 募集企業数 20社程度

ご参加を希望される企業様は、6月30日（火）までに、別紙「インターンシップ受入れ企業登録票」に必要事項をご記入の上、下記Eメールアドレスへご送付ください。

※お申し込み多数の場合は、業種バランスやインターンシップ概要を考慮のうえ、事務局にて選考させていただきます。

E-mail: jobjapan@ari-tv.jp （運営担当 ariTV株式会社 浜、雨宮）



4 インターンシップについて

1) 受け入れ期間

8月2週目～9月末で、ご都合の良い5日以上でお願いします。

※受入れの際は基本的に、実際に企業様に行っているインターンシップを想定しておりますが、オンラインを組み合わせた形でも可です。また、2社で連携し計5日以上インターンシップを行うプログラムでも可です。

※インターンシップの単位認定には「8時間以上5日間」が一般的な単位取得基準ですが、各大学によって異なります。東北大学全学教育科目では単位取得には「8時間以上5日間」の実習が必須となっています。

2) 学生とのマッチングについて

- ① インターンシップの参加を希望する学生は、事務局に参加を希望する企業の順位を書いた「希望企業リスト」を提出します。
- ② 事務局より企業様に「参加希望学生リスト」を提出し、受入れの可否をご検討いただきます。
- ③ 企業様より事務局に「受入れ可能学生リスト」をご提出いただきます。学生の希望に沿ってマッチングを行うため、①②のやり取りを複数回お願いすることになります。
- ④ 受入れの結果を事務局から学生に連絡し、企業様と学生双方で連絡を取り、インターンシップ当日に備えます。
※ 当日の持ち物などマッチング後の学生への連絡は直接行ってください。

3) 応募時の留意点

- ・ インターンシップはアルバイトではありません。
- ・ 将来貴社の幹部となる大卒社員への研修プログラムをご想定ください。
- ・ 外国人留学生の場合は、宗教上のしきたりや食事面でご配慮いただくことがありますのでご了承ください。

4) 企業によるインターンシップ活用事例

◆ 企業の魅力発信

インターンシップを通じて学生視点から企業・商品の魅力を捉え、発信します。学生には同じ立場の学生の口コミは効果的です。

◆ 人材育成の機会

後輩を持つことで若手社員は大きく成長します。インターンシップ学生の指導係となることで、自分の業務を見直し、大きく成長する機会としても期待できます。

◆ 新しいアイデアや社内改革

社内や業界では当たり前となっていることも、異なる立場の学生には新鮮に映ることも多いです。社内の当たり前をこの機会に見直し、新しいアイデアを形にし、より働きやすい組織づくりを目指しましょう。

◆ 新規事業立ち上げ

マンパワーが足りずに始められずにいる新しい事業に学生の視点を取り入れ、一緒に始めてみませんか。社長の右腕として長期インターンシップもご検討ください。

◆ 組織全体への影響

定期的に新卒採用を行っていない企業にとっては、インターンシップ学生の受入れは今の学生の実態を知る絶好のチャンスです。大卒採用、留学生採用を検討されている企業様は期間限定で試験的に受入れを行ってみませんか。

5 事務局によるプログラム作成支援・各種相談

- ・ 何から始めたら良いかわからない・・・など、不安に思われている企業の皆さまに対して、インターンシッププログラムの作成支援や、各種相談などにも応じますので、お気軽にご連絡ください。
- ・ 企業様向けにオンラインによるインターンシッププログラム作成セミナーや、受入れのための事前相談会を開催します（7月中旬を予定）。
大卒採用をご検討中の企業様はぜひ、この機会にインターンシッププログラム作成セミナーにご参加ください。

<インターンシッププログラム作成セミナー 講師紹介> ※個別のご相談にも対応します

株式会社アフターリクルーティング 代表取締役 池谷昌之氏

- 1968年8月20日生まれ 東北大学農学部卒業 1991年株式会社リクルート入社 人事（採用担当）を担当後、研修に関する企画営業、採用に関する企画営業を経験。リクルート時代はあらゆる業界・業種・規模の企業の経営者に取材を行い、その数は年間100社を超える。
- 2013年株式会社アフターリクルーティング設立し、宮城県を中心として中小企業の採用力強化に尽力。
- 東北大学大学院経済学研究科特任教授（客員）、山形大学非常勤講師、東北学院大学非常勤講師、株式会社リクルートキャリア外部講師、管理職研修トレーナー、新入社員研修トレーナー。過去3万人学生に対して就活全般の講演、経営者向け採用力向上セミナー他多数

○参考（株）アフターリクルーティングホームページ



6 インターンシップ合同説明会申込・問合せ先

E-mail: jobjapan@ari-tv.jp

■運営 担当

ariTV株式会社 浜、雨宮

電話：022-398-4799（問合せ時間：平日9：00～18：00）

■主催 担当

仙台市地域産業支援課雇用対策室 佐々木

電話：022-214-1007

国立大学法人東北大学キャリア支援センター・東北イノベーション人材育成コンソーシアム事務局 門間、多田

電話：022-795-4994